



SIMESIAF srls

LA NOSTRA AZIONE PER L'AMBIENTE I SERVIZI E IL
TERRITORIO, PONE AL CENTRO DI OGNI ATTIVITA' IL
LUOGO DI LAVORO, LE PERSONE, LA COMUNITA' E
L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE



CHI SIAMO

- **SIMESIAF s.r.l.s.** nasce per proporsi quale **partner tecnico** delle **piccole e medie imprese**.
- Offre i propri **servizi di consulenza** in materia di sicurezza sul lavoro, medicina del lavoro, (DLgs81/08), gestione e svolgimento di formazione nell'ambito dei sistemi di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, servizi di ingegneria, certificazione dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'ambiente (ISO 14001) e della Sicurezza (OHSAS 18001), responsabilità sociale (SA 8000), Responsabilità amministrativa delle società e modelli di organizzazione-gestione-controllo (ex Dlgs 231/01), analisi dei rischi specifici con relative misurazioni strumentali di campo,
- Nel corso della sua attività ha sempre seguito con **competenza e professionalità** i propri clienti permettendo loro di **regolamentare l'attività** liberandoli dalle incombenze burocratiche e dai rischi.
- Vogliamo **consentire al Management Aziendale** di avere la possibilità di **dedicarsi completamente al suo core business**.
- La nostra **Mission** e la nostra esperienza ci fanno confidare nel fatto che affidare specifiche attività aziendali a consulenti qualificati consente di ottimizzare i tempi e massimizzare i profitti.
- Ci prefiggiamo come scopo principale la **qualità dei prodotti/servizi offerti** e la **sicurezza sul posto di lavoro**.



LA NOSTRA MISSION

- La **SIMESIAF s.r.l.s.** vuole essere di più di una società di consulenza, vuole essere **parte integrante del Sistema Azienda;**
- Ambisce a divenire **un riferimento costante** nell'ambito della Salute e Sicurezza, la Qualità, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale per il **Management Aziendale;**
- Ambisce ad essere un **partner dell'Imprenditore** con il quale condividere e portare avanti con successo il progetto azienda.



DESCRIZIONI DELLE ATTIVITA' SPECIFICHE

- Consulenze in materia di **Sicurezza ed Igiene del Lavoro** (DLgs. 81/2008 Testo Unico della Sicurezza - ex 626/94)
- Consulenza in materia di **Formazione ai sensi del D.Lgs 81**
- Consulenza su i **sistemi di gestione della Salute e la Sicurezza sul Luogo di Lavoro** (OHSAS 18001:2007).
- Consulenza su i **sistemi di gestione della Qualità** (ISO 9001:2008).
- Consulenza su i **sistemi di gestione del Ambiente** (ISO 14001:2004).
- Consulenza su i **sistemi di gestione della Responsabilità Sociale**.
- Consulenza sulle Responsabilità amministrativa delle società e modelli di organizzazione, gestione e controllo (ex Dlgs 231/01).
- Gestione integrale del servizio di Medicina del Lavoro nell'ambito di aziende di produzione e servizi, pubblici e privati, con svolgimento delle competenze di Medico Competente e di Sorveglianza Sanitaria incluse Visite Mediche Preventive, Periodiche e di Riammissione al Lavoro, anche con esami di tipo fisico, strumentale ed analisi ematochimiche, microbiologiche, tossicologiche.
- Gestione integrale del Servizio di Prevenzione e Protezione della Salute e la Sicurezza nell'ambito di aziende di produzione e servizi, pubblici e privati, con svolgimento delle competenze di Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione esterno.



Consulenze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (DLgs8 I/08)

Con il **cambiamento** della legislazione ci siamo trovati ad affrontare una **nuova sfida**.

Dal 01/01/09 è entrato in vigore il **Testo Unico della Sicurezza - DLgs. 81/2008 del 09/04/2008** e le sue **successive modifiche ed integrazioni**; in funzione di questo dovranno essere **revisionati e aggiornati**, tra gli altri, i seguenti documenti

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

Misurazioni di Campo;

Agenti Fisici

Rumore

Vibrazioni

Campi elettromagnetici (CEM)

Radiazioni Ottiche artificiali (ROA)

Agenti Chimici

Sostanze utilizzate

Sostanze liberate

Ergonomia posti di lavoro

Movimentazione Manuale di Carichi

(Sollevamento - trasporto, Alta frequenza, Spinta e traino)

Postazioni con VDT

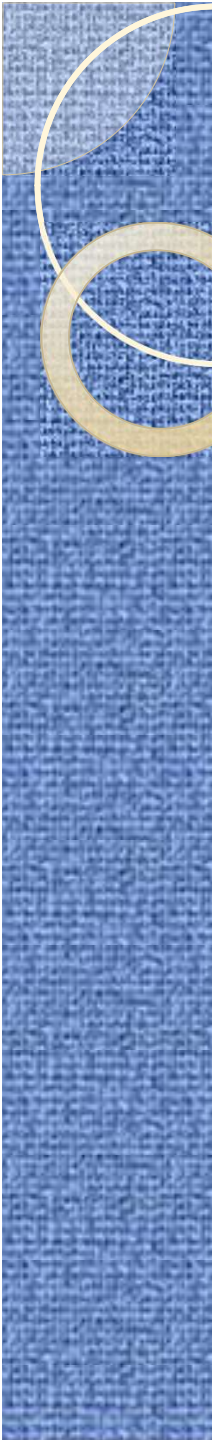
Piano di sicurezza aziendale – DVR;

Piano Operativo di Sicurezza – POS;

Piano di Sicurezza e Coordinamento – PSC;

Piano delle emergenze – PEE;

Documento di Valutazione dei Rischi Interferenti – DUVRI;



Inoltre il **Documento unico per la salute e la sicurezza** deve **soddisfare** anche i **requisiti del Dlgs. 231/2001, Responsabilità Amministrativa delle Aziende**, per il quale i soggetti giuridici rispondono penalmente.

Il **Documento Unico** deve prevedere un **chiaro sistema di gestione della salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**, così come deve **coinvolgere tutti i soggetti** che partecipano alla vita aziendale, **vincolati direttamente e/o indirettamente al Datore di Lavoro**.

E' necessario individuare con massima precisione **tutte le responsabilità civili e penali** che emergono dalla **mancata applicazione della legge e le sue normative**.

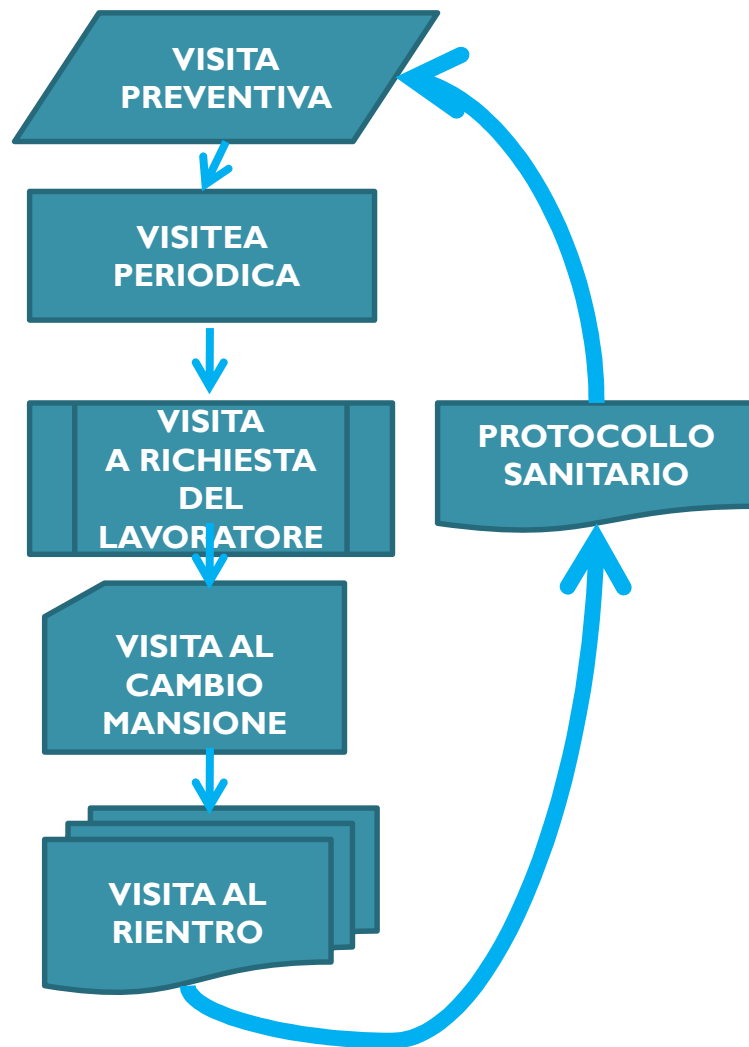
E' necessario disporre a tal fine di un'autonomia economica che possa **assicurare la messa in opera ed il mantenimento del sistema** per la salute e la sicurezza nel luogo di lavoro.

E' necessario creare un **sistema con input e output** in grado di **consentire e dimostrare il miglioramento continuo** dello stesso, così come richiesto dalla legge.

E' necessario promuovere all'interno del sistema il **coinvolgimento delle parti interessate**.

E' necessario identificare nella **Prevenzione dei rischi a tutela** della salute e la sicurezza nel luogo di lavoro la **motivazione fondamentale del miglioramento continuo**.

SORVEGLIANZA SANITARI (Dlgs. 81/2008)



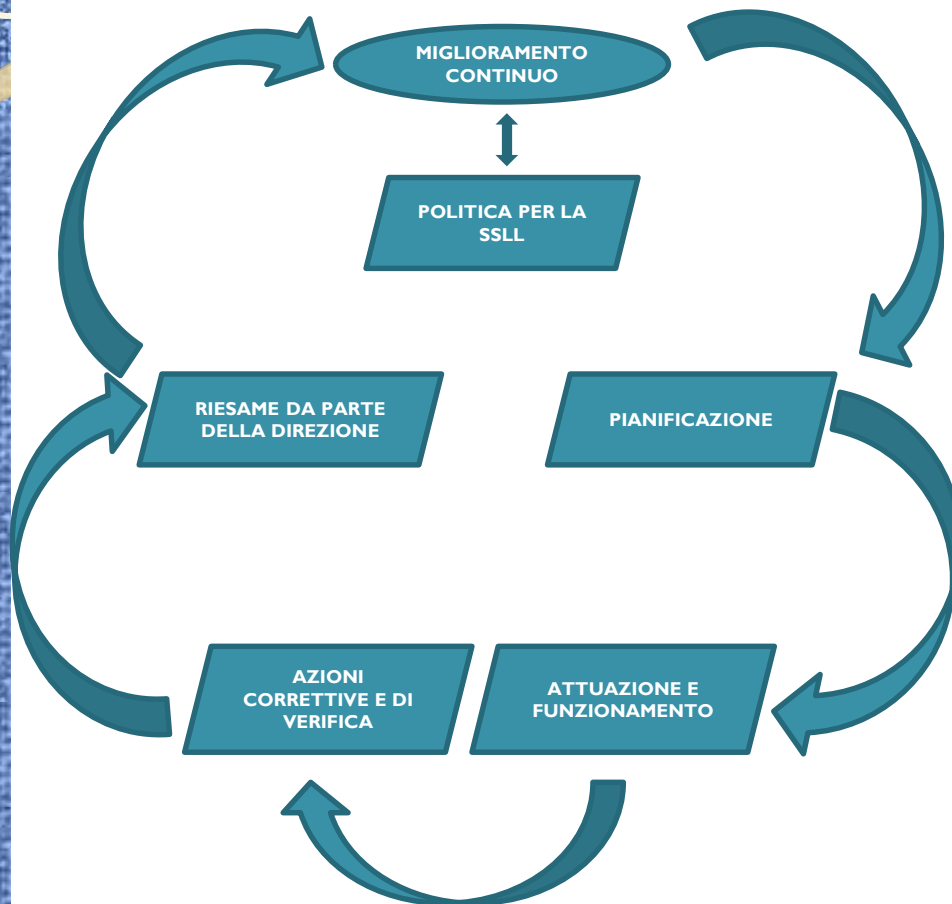
- **Accertamenti Medici PREVENTIVI** : Prima dell'assunzione, appena assunto, prima di adibire un lavoratore alla mansione, qualunque sia il tipo di contratto.
- **Accertamenti Medici PERIODICI**: con periodicità stabilita per legge, di norma annuale e/o stabilita dal Medico Competente in funzione dei risultati della valutazione dei rischi.
- **Accertamenti Medici a Richiesta del Lavoratore**: Qualora sia ritenuta dal Medico Competente correlata ai rischi professionali o alle condizioni di salute del lavoratore suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta.
- **Accertamenti Medici al Cambio Mansione**: Prima di adibire un lavoratore ad una mansione diversa da quella per la quale ha avuto un giudizio idoneativo all'ultima visita.
- **Accertamenti Medici alla Ripresa del lavoro** : a seguito di assenza per motivi di salute (malattia/infortunio) di durata superiore a 60 giorni.

MODELLO DOCUMENTO UNICO (Dlgs. 81/2008)



- **CHECK UP:** rilevare tutti dati dei processi, materiali, organizzazione, strutture, ecc.
- **IDENTIFICAZIONE PERICOLI:** definire tutti i pericoli per salute e sicurezza per tutto il complesso azienda e il suo intorno.
- **VALUTAZIONE DEI RISCHI:** applicare tutte le norme di legge per assicurare e prevenire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **PROTOCOLLO SANITARIO:** ottenere per ogni mansione e per ogni rischio connesso il protocollo sanitario adatto.
- **AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO:** processo continuo di manutenzione del documento in maniera di migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza.

MODELLO DEL SISTEMA SGSSL (BS OHSAS 18001:2007)



- **PIANIFICARE:** stabilire obiettivi e processi
- **REALIZZARE:** attuare processi
- **CONTROLLARE:** monitorare e misurare i processi
- **MIGLIORARE:** azione di miglioramento continuo

CHI SIAMO

Sicurezza
Certificazioni

Dott.sa Tarateta Elisabetta
Ing. Sabatini Oberda
Bifone Francesco

Ambiente

Dott. Iacomino Pasquale
Dtt.sa Tarateta Elisabetta
Ing. Sabatini Oberdan

Medicina del
Lavoro

Dott. Tarateta Mattia

HCCP e
Sicurezza
Alimentare

Dtt.sa Aulicino Assunta
Dtt.sa Tarateta Elisabetta

Formazione

Dtt.sa Tarateta Elisabetta
Ing. Sabatini Oberdan
Dott. Tarateta Mattia